



УЛЫБНИСЬ ЧИСТОМУ ГОРОДУ!

| КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА |

12+

СОБЫТИЕ МЕСЯЦА



**Приходько
Элла Олеговна**
начальник отдела санитарного
содержания территорий

НАШИ ЛЮДИ – НАША ГОРДОСТЬ!

Я ХОЧУ ПОДЕЛИТЬСЯ С ВАМИ СЛУЧАЯМИ ИЗ НАШЕЙ ПРАКТИКИ И ПРИВЕДУ ДВА ПРИМЕРА ТОГО, НАСКОЛЬКО ПРОФЕССИОНАЛЬНО ПОСТУПАЮТ НАШИ СОТРУДНИКИ В СИТУАЦИЯХ, КОГДА ПРОМЕДЛЕНИЕ МОЖЕТ ПРИЧИНИТЬ ВРЕД ИЛИ ПОВЛЕЧЬ ЗА СОБОЙ ПРОТИВОПРАВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ.

Восьмого июля в 13 часов 40 минут в сквер Дружбы народов заехал легковой автомобиль. Неизвестные люди стали грузить две урны с вензелем «Е». Подсобная рабочая Троян Е. М. остановила молодых людей и не дала им вы-

везти урны до выяснения обстоятельств и установления личности. Действия нашей сотрудницы – яркий пример дисциплины на рабочем месте, и он повлиял на сохранность городского имущества. Буквально на следующий день, в два часа дня подсобный рабочий Франкив С.И. на перекрестке Чкалова и Калинина обнаружил загоревшийся мусорный контейнер. Рабочий потушил контейнер, залив его водой. Действия подсобного рабочего помогли сохранить имущество предприятия. Оба сотрудника получили премии. Мы гордимся тем, что в нашем коллективе работают такие замечательные люди!

ЦИФРА НОМЕРА

15 500

**мусорных
контейнеров**

нашей компании размещено
в Краснодаре

6 600

оборудовано

**контейнерных
площадок**

ПРОЕКТЫ

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД BioTime

**Майстренко
Татьяна Владимировна**
начальник отдела кадров



ВСЕ МЫ ПРИХОДИМ НА ПРЕДПРИЯТИЕ С ЖЕЛАНИЕМ ВЫПОЛНИТЬ СВОЮ РАБОТУ ПРОФЕССИОНАЛЬНО И С ВЫСОКОЙ ОТДАЧЕЙ. В ТОМ ЧИСЛЕ И ПОТОМУ, ЧТО ХОТИМ ЗАРАБОТАТЬ ДЕНЬГИ, НЕОБХОДИМЫЕ НАМ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ТЕХ ИЛИ ИНЫХ ЖИЗНЕННО ВАЖНЫХ ЗАДАЧ. ПРИШЛО ВРЕМЯ ПОГОВОРИТЬ О ВЗАИМНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

Многие из вас наверняка обратили внимание на важный элемент своих рабочих мест – бейдж. На нем есть ваша фотография, указаны ваши фамилия, имя и отчество, и он выполняет ряд очень нужных функций. Они важны и для вас, и для работодателя. Как минимум, бейдж помогает зафиксировать количество часов, которое вы отработали часов, а значит, понять, сколько вы получите денег. Это – система BioTime. Рассмотрим ее подробно.

Система BioTime предназначена для учета рабочего времени и контроля доступа сотрудников. Эта система позволяет:

- существенно снизить временные затраты на учет и контроль рабочего времени;
- получать данные о присутствии сотрудников на рабочих местах в режиме реального времени;
- формировать графики рабочего времени и контроля доступа;
- создавать и просматривать отчеты;
- создавать и управлять правилами и графиками проходов, позволяю-

щими гибко настраивать права доступа в помещения как для отдельных сотрудников, так и для целых подразделений;

- отслеживать перемещение персонала.

Система BioTime использует в том числе и отпечатки пальцев как уникальные идентификаторы личности. Их невозможно подделать или передать другому лицу. Рутинные операции по учету рабочего времени и контролю доступа сотрудников полностью автоматизированы. Руководители получают актуальную информацию о присутствии персонала на рабочих местах и о количестве часов, отработанных каждым сотрудником.

Событие – результат регистрации прихода и ухода сотрудника с рабочего места. На основании событий система строит отчеты.

Внедрение BioTime позволяет:

- обнаружить и устранить потери рабочего времени, проанализировать их размеры и причины;
- подсчитать время, потерянное в результате болезней, прогулов, опозданий, досрочных уходов с работы, несанкционированных местных командировок, затянувшихся обедов, слишком частых и долгих перекуров;
- обнаружить несоответствие данных в бумажных документах фактическому рабочему времени;
- определить эффективность работы сотрудников;
- создавать всевозможные отчеты на основе зарегистрированных системных событий;
- в конечном итоге – повысить трудовую дисциплину и производительность труда, обеспечить высокий уровень информационной безопасности, а также улучшить управляемость организацией в целом.

Что все это означает конкретно для каждого из нас?

Во-первых, отмечаясь во время прихода и ухода, вы подтверждаете факт своего присутствия на работе. А если вы были на работе, значит, вам начислят заработную плату.

Во-вторых, система фиксирует, как долго вы были на работе. Если ваша оплата формируется по количеству отработанных вами часов, то система правильно рассчитает ваш заработок.

В-третьих, вы отмечаетесь самостоятельно, а значит, нет промежуточного сотрудника, который влияет на то, что вам некорректно выставили рабочие дни и часы в таблице, и вы лишились доли дохода.

В-четвертых, если по тем или иным причинам вы не отметились в нача-

ле или конце рабочего дня, вам нужно предоставить объяснительную записку своему непосредственному руководителю. В противном случае вам не посчитают этот день в таблице учета рабочего времени.

В-пятых, вы можете фиксировать только свой приход и уход. Ни в коем случае нельзя взять несколько бейджей своих коллег и отметиться за них. Иначе именно вы будете нести ответственность за то, что произойдет с вашими коллегами в течение дня. А им это может не понравиться. Отметимся за «того парня» раньше, а ему начислят не полный заработок. Или ваш коллега пошел в магазин и там сломал себе руку, а в это время вы отметили его как присутствующего на рабочем месте. Нести ответственность за дальнейшие последствия будете только вы. Система позволяет облегчить труд ваших непосредственных руководителей и освободить их от рутинной работы. Вы сможете извлечь значительно больше пользы и для себя, и предприятия от совместного эффективного взаимодействия.

В дальнейшем я и мои коллеги со страниц газеты продолжим вас информировать обо всех изменениях, имеющих отношение к системе BioTime.

НОВОСТИ | КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

В течение первой недели каждого месяца, во всех направлениях и подразделениях компании проходят собрания. На этих мероприятиях руководители информируют вас обо всех изменениях, сообщают актуальную информацию. У вас есть возможность задавать любые вопросы, ответы на которые вы хотите получить. Также вы можете активно влиять на то, чтобы процессы в нашей компании были организованы лучше. Внимательно следите за объявлениями, и приходите на встречи.

«РАЗДЕЛИ НА РАЗ, ДВА, ТРИ»

В июле стартовал международный проект по сортировке мусора. Большинство людей уверены, что начать вести экологичный образ жизни сложно, дорого и энергозатратно. Экологический проект докажет: сделать быт безвредным для окружающей среды гораздо проще, чем может показаться со стороны. Инициатором выступила ИКЕА. Мы стали ее партнерами.



КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ



**Попандопуло
Александр Александрович.**
Назначен на должность:
**менеджер отдела по работе с
юридическими лицами.**



**Погорелов
Андрей Александрович.**
Назначен на должность:
**заместитель Генерального
директора по общим вопросам.**



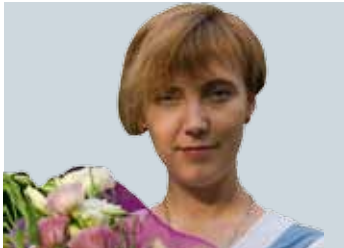
**Китазе
Руслан Александрович.**
Назначен на должность:
мастер отдела логистики.



**Колотов
Андрей Витальевич.**
Назначен на должность:
механик автоколонны № 1.



**Сорокин
Дмитрий Александрович.**
Назначен на должность:
мастер ССТ.



**Стародуб
София Анатольевна.**
Назначена на должность:
архивариус.



**Пелипенко
Григорий Иванович.**
Назначен на должность:
сменный мастер полигона ДО.



**Кузьмина
Надежда Алексеевна.**
Назначен на должность:
**специалист по
делопроизводству.**

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

ВЕРНЫЙ МАРШРУТ

В ПИЛОТНОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ ВЫ УЗНАЛИ, ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ В РАМКАХ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ НАПРАВЛЕНИЕ ЭКСПЛУАТАЦИИ. ОДНО ИЗ ВЕДУЩИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЭТОГО НАПРАВЛЕНИЯ – ОТДЕЛ ЛОГИСТИКИ. ЗДЕСЬ РАБОТАЕТ 22 СОТРУДНИКА: НАЧАЛЬНИКИ СМЕН, ИНЖЕНЕРЫ, МАСТЕРА. ВКРАТЦЕ РАССКАЖУ О ЕГО ЗАДАЧАХ.

Первоочередная задача отдела логистики - обеспечение организации сбора, транспортирования и размещения отходов в соответствии с договорными обязательствами компании. Отдел разрабатывает маршрутные графики, схемы движения и при необходимости корректирует маршрутную сеть, определяет и согласовывает места установки контейнерных площадок на территории Краснодара. Кроме того, отдел ведет учет и паспортизацию всего контейнерного хозяйства. А это ни много, ни мало – 6 500 контейнерных площадок и более 15 500 контейнеров. Также сотрудники отдела организуют работу специализированной техники на линии и контролируют ее, следят за качеством уборки, соблюдением маршрутных графиков. Взаимодействуют с администрациями внутригородских округов. Деятельность сектора бункеров отдела логистики направлена



**Овчарик
Юлия Александровна**
начальник отдела логистики

на организацию вывоза строительного мусора. Словом, отдел логистики выполняет поставленные перед ним задачи единым сплоченным коллективом. Мы не только вместе работаем. Бывают дни, когда после трудовых будней, мы также дружно отдыхаем. **Смотрите небольшой фоторепортаж на стр. 6 о наших соревнованиях по дартс.**

ЗА РУЛЕМ

БЕЗОПАСНОЕ ДВИЖЕНИЕ

КАК НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ БЕЗ АВАРИЙ

ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ МЫ С ВАМИ МОГЛИ СОКРАТИТЬ, А В ДАЛЬНЕЙШЕМ – ПОЛНОСТЬЮ ИЗБЕЖАТЬ ДТП Я БУДУ ПРОДОЛЖАТЬ ВАС ИНФОРМИРОВАТЬ ОБ ОСНОВНЫХ ПРИЧИНАХ ТАКИХ ПРОИСШЕСТВИЙ. НО ГЛАВНОЕ – О ТОМ, КАКИМ ОБРАЗОМ ИХ МОЖНО ПРЕДОТВРАТИТЬ.

За прошедший месяц было совершено 14 ДТП с участием автомобилей предприятия. Двенадцать из них были зарегистрированы в органах ГИБДД, девять происшествий – совершены по вине наших водителей.



Одним из частых нарушений, способствующих возникновению ДТП, является п. 10.1 ПДД – нарушение скоростного режима. Такие происшествия часто встречаются во дворах, жилых массивах, на предприятиях. Словом, в местах, где наблюдается большое количество припаркованных автомобилей (как правило, беспорядочно брошенных владель-



**Нагирняк
Кристина Сергеевна**
инженер ОБДД и ТК

цами). К сожалению, ситуация с каждым годом только усугубляется. В городе интенсивно растет количество транспорта, и даже пешеходы видят это невооруженным взглядом. Проблема заключается в том, что вместе с ростом автомобильного парка в городе должна расширяться и улично-дорожная сеть, а так же места под парковку транспортных средств.

Продолжение на стр. 5

ОТДЕЛ КАДРОВ РЕКОМЕНДУЕТ



**Рыбакова
Надежда Владимировна**
специалист по кадрам

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ! ИМЕННО ЭТИМ ДЕВИЗОМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ ЕЖЕДНЕВНО. ХОЧУ ОБРАТИТЬ ВАШЕ ВНИМАНИЕ НА ТО, ЧЕГО СТОИТ ИЗБЕГАТЬ НА РАБОТЕ.

ОСТАВАЙТЕСЬ САМИМИ СОБОЙ

4 ВЕЩИ, КОТОРЫЕ НЕ СТОИТ ДЕЛАТЬ НА РАБОТЕ

ВЫХОДИТЬ ИЗ СЕБЯ ИЛИ МСТИТЬ

Все мы очень много времени проводим на работе. В течение дня каждый из нас переживает различные эмоции – это нормально и вполне ожидаемо. Но мы должны понимать: если будем действовать импульсивно и необдуманно, терять над своими эмоциями контроль и отыгрываться на коллегам, тогда мы, скорее всего, потеряем намного больше, чем уважение к себе.

ВСТАВЛЯТЬ ПАЛКИ В КОЛЕСА СВОИМ КОЛЛЕГАМ

Не нужно вставлять палки в колеса своим коллегам, обсуждать их непрофессиональные действия, сплетничать у них за спиной. Помните закон бумеранга: когда вы хотите сделать кому-то больно, можете пострадать сами. Помните о взаимном уважении друг к другу.

ЛПАТЬ

Рассуждая о том, что правда может кому-то навредить или причинить боль, мы чаще всего себя обманываем. Когда вы говорите себе, что не способны смотреть правде в глаза или устранить ее последствия, то просто пытаетесь себя оправдать. Со временем вы будете становиться менее авторитетным, способным, смелым, уважаемым и надежным в глазах коллег. Ложь истощает вас, а также закрывает канал прилива жизненной энергии, которая нужна для раскрытия вашего потенциала.

ЗАЯВЛЯТЬ, ЧТО ВЫ НЕСЧАСТНЫ

Такие слова как «несчастный», «надоело», «готовый уйти» не помогут, когда вы говорите с вашим руководителем или коллегами. Говорите о том, в чем вы сильны, что вы любите делать, чего вы уже достигли, и к чему вы готовы.

Обсудите ваши достижения и стремления, откройте дверь для новых возможностей, чтобы улучшить свои знания.

Ищите способы стать тем, кем вы хотите, не испытывая чувства гнева и отвращения. Ваш работодатель сможет прекрасно вам в этом помочь, но при условии, что вы не будете топтать ногами и кричать: «Я чувствую себя несчастным и это ваша вина».

Помните, пожалуйста, об этом, и вам будет значительно легче общаться с окружающими вас людьми и достигать поставленных целей.

Чем занимаются сотрудники отдела кадров, и по каким вопросам к нам можно обращаться, я расскажу вам в следующих выпусках газеты.

НАШЕЙ КОМПАНИИ - 123 ГОДА!

1 АВГУСТА КОМПАНИЯ «УЛЫБНИСЬ ЧИСТОМУ ГОРОДУ» ОТМЕТИЛА СВОЙ 123-Й ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ. ПРАЗДНИЧНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ПРОХОДИЛО НА БАЗЕ ОТДЫХА «КУРОЧКА РЯБА». КОЛЛЕКТИВНОЕ ВЕСЕЛЬЕ УДАЛОСЬ НА СЛАВУ! БЫЛО ОЧЕНЬ ЖАРКО, ИНТЕРЕСНО, ВКУСНО И ЯРКО!



ФОТООТЧЕТ



ЮРИСТ РЕКОМЕНДУЕТ

КАК ВЕСТИ СЕБЯ В МАГАЗИНЕ



Коблева
Фатима Аслановна
начальник юридического отдела

НА ПРИЛАВКЕ
ПРОСРОЧЕННЫЙ ТОВАР

Если на прилавке в магазине лежит товар с истекшим сроком годности, то необходимо обратить на это внимание продавцов, которые обязаны убрать такой товар с прилавка в присутствии покупателя. О наличии просроченной продукции и о том, как продавцы отреагировали на ваше требование, стоит сделать запись в книге жалоб и предложений, которую просматривают сотрудники Роспотреб-

КАЖДЫЙ ДЕНЬ МЫ С ВАМИ СОВЕРШАЕМ ПОКУПКИ В МАГАЗИНАХ. ПОДЕЛЮСЬ С ВАМИ ЮРИДИЧЕСКИМИ ОСНОВАМИ ПОВЕДЕНИЯ В ТЕХ ИЛИ ИНЫХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ.

надзора во время проверок. Можно сфотографировать товар и самостоятельно обратиться в надзорное ведомство с жалобой. За торговлю просроченными товарами ответственность наступает по ст. 14.4 КоАП РФ, предполагающей наказание в виде административного штрафа для должностных лиц - от 3 000 до 10 000 рублей. Для лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица - от 10 000 до 20 000 рублей; для юридических лиц - от 20 000 до 30 000 тысяч рублей.

СТОИМОСТЬ НЕ СООТВЕТСТВУЕТ ЦЕННИКУ

Часто покупатели, оплачивая товар, с удивлением узнают, что его стоимость выше, чем это обозначено на ценнике. Продавцы могут найти этому самые разные объяснения. Однако покупатель вправе требовать продать ему товар по стоимости, указанной на ценнике, потому что это публичное предложение, изменить которое магазин не вправе. Кроме того, в силу ст. 10, 12 закона РФ «О защите прав потребителей» магазин обязан предоставлять информацию о цене товара — ценник в данном случае является средством информирования. Покупатель вправе подать жалобу в Роспотребнадзор с просьбой привлечь магазин к административной ответственности по ст. 14.8 КоАП РФ.

В дальнейшем я продолжу информировать вас о том, как поступать в тех или иных житейских ситуациях на основе законов и нормативных актов РФ.

САМОРАЗВИТИЕ

ДУМАЙ БОЛЬШЕ – ЖИВИ ДОЛЬШЕ!



Радченко
Эльвира Петровна
заместитель Генерального директора
по управлению персоналом

Научный руководитель Института мозга человека РАН академик Наталья Бехтерева утверждает, что сила мысли, процесс творчества помогают людям не только преодолеть физические недуги, но и значительно продлить жизнь. К такому же заключению пришли и специалисты совета по медицинским исследованиям Великобритании. Они обследовали более тысячи человек, принадлежащих к разным социальным слоям и профессиям, и обнаружили, что смертность людей, которые на протяжении жизни занимались умственным трудом, в четыре раза ниже тех, чей мозг не испытывал интеллектуальной нагрузки. Происходит это потому, что мозг, решая творческие за-

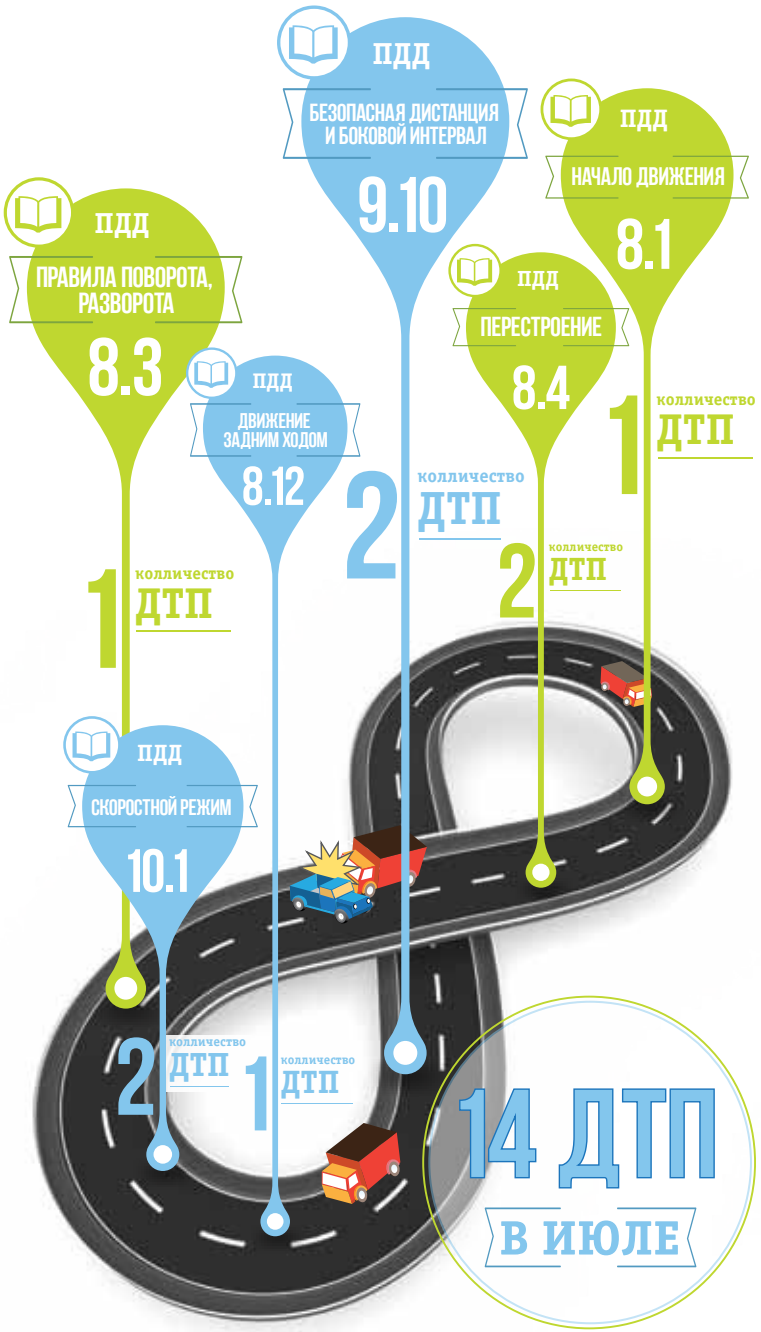
НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ ЛЕТ СВОЕЙ ИСТОРИИ ЧЕЛОВЕЧЕСТВО ЗАДАВАЛО СЕБЕ ВОПРОС: КАК ПРОДЛИТЬ ЖИЗНЬ? СЧИТАЛОСЬ, ЧТО ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ВРЕДНЫХ ПРИВЫЧЕК, ПРАВИЛЬНО ПИТАТЬСЯ, ЗАНИМАТЬСЯ СПОРТОМ. КОНЕЧНО, ВСЕ ЭТО ПОМОЖЕТ УКРЕПИТЬ ЗДОРОВЬЕ. ОДНАКО В ОСНОВЕ ДОЛГОЙ ПОЛНОЦЕННОЙ ЖИЗНИ ЛЕЖИТ ДОСТАТОЧНО НЕОЖИДАННЫЙ МЕХАНИЗМ.

дачи, активизируется и активизирует весь организм. «Думанье» приводит к улучшению жизни. Именно отход от стереотипов в мыслительной деятельности дает импульс мозговой активности. Задачи перед мозгом надо ставить серьезные. Это должно быть какое-то новое занятие, требующее мозговых усилий – изучение неизвестного языка, неизведанное интеллектуальное хобби, активное чтение, изобретение чего-либо. При таком подходе в работу мозга вовлекается все большее количество нервных структур, которые по умолчанию активизируют биологические возможности организма. Человек постепенно и далее с ускорением переходит от «покоя стереотипов» к радости творчества. Оживает мозг – оживляется организм. Существующие связи между клетками и структурами мозга становятся более активными, образуются новые связи. Творческая активность запускает положительную обратную связь «мысль — состояние мозга — состояние организма». Творческие задачи и запуск системы «мысль — мозг — организм» особенно необходимы тем, кто чувствует старение как упадок сил и ухудшение памяти. Не стоит пренебрегать реальной возможностью оживления мозга. Конечно, творчество не обещает физического бессмертия, однако активное долголетие при прочих равных условиях реально. Делайте, как можно больше, своими руками, занимайтесь моделированием и оригами, изучайте мир цветов и заботьтесь о животных, путешествуйте, играйте в интеллектуальные игры, разгадывайте загадки, головоломки и кроссворды. Желаю вам долгих лет счастливой жизни. Со своей стороны я с большим удовольствием, поделюсь с вами информацией о том, как этого можно достичь. Уже более 15 лет я занимаюсь обучением и развитием людей, построением оптимальных бизнес-процессов.

ЗА РУЛЕМ

Окончание. Начало на 2 полосе

Но в силу тех или иных причин этот вопрос остается открытым. Можно ли упрекать автовладельцев, вынужденных бросать свои автомобили там, где «железным коням» хватает места. Упреки будут справедливы, если автовладелец создаст препятствие и невозможность для проезда других транспортных средств. Всегда нужно думать и о других автотранспортных средствах: соседа по квартире, службы спасения, скорой помощи или, как в нашем случае, специализированной технике по вывозу бытовых отходов. Сегодня только и остается уповать на взаимоуважение автовладельцев.



КАК ИЗБЕЖАТЬ ДТП?
Итак, с одной стороны у нас есть автовладельцы с ограниченным пространством для стоянки, а с другой - водители специальной техники по сбору и вывозу бытовых отходов. Таким водителям по долгу службы нужно обязательно проехать к месту сбора мусора. Обратится к документу, регламентирующему дорожное движение для обеих сторон:
- п. 12.4 ПДД РФ запрещает остановку и стоянку в местах, где дальнейшее движение (въезд или выезд) для других участников невозможно;
- п. 10.1 ПДД РФ регламентирует: скорость должна обеспечивать возможность постоянного контроля за движением автомобиля. При возникновении опасности, которую водитель в состоянии обнаружить, он должен принять возможные меры к снижению скорости, вплоть до полной остановки. Отметим, что ключевая фраза в данном пункте, это «опасность, которую водитель в состоянии обнаружить». Все вроде бы просто. Придерживайся правил дорожного движения и избежишь неприятностей. Но, как показывает практика, этого недостаточно. Нужен еще и негативный опыт, который научит и того, кто оставил свой автомобиль на произвол судьбы, и того, кто решил, будто держит ситуацию под контролем. Чтобы не попасть в такую неприятную ситуацию, нужно оценить обстановку вокруг вашего автомобиля. Даже, если вы уверены в безопасном проезде, то не лишним подкрепить свою уверенность с помощью третьих лиц, которые помогут вам при маневрировании и укажут на безопасное расстояние между вами и объектом. В нашем случае, в роли третьих лиц фигурируют подсобные рабочие или иные пассажиры. Если же таковых нет, то это могут быть и просто прохожие. Помните, что ответственность за безопасность движения несет водитель. Водитель, помни, тебя ждут дома!

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

«ЗДЕСЬ МЫ, КАК ОДНА СЕМЬЯ!»



Бондарева Ирина Николаевна
начальник абонентского отдела

В НАШЕМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ТРУДЯТСЯ ОЧЕНЬ ОТЗЫВЧИВЫЕ ЛЮДИ. ИНАЧЕ И БЫТЬ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ, ТАК КАК МЫ РАБОТАЕМ С КЛИЕНТАМИ, КОТОРЫЕ ПРЕДСТАВЛЯЮТ ЧАСТНЫЙ СЕКТОР. ИНОГДА ХОЧЕТСЯ ВСЕ ПРОИСХОДЯЩЕЕ ОПИСАТЬ В СТИХОТВОРНОЙ ФОРМЕ. МЕНЕДЖЕР АБОНЕНТСКОГО ОТДЕЛА ГАЛИНА ДМИТРИЕВНА ПУШКОВА ПОДЕЛИЛАСЬ С НАМИ СВОИМ НАСТРОЕНИЕМ.

Выпало на мой удел
Рассказать про наш отдел.
По судьбе, из всех сторон
Мы попали в наш «абон».
Научились мы за годы
Понимать, дружить, терпеть, -
На работе ж мы проводим
Своей жизни одну треть!

Годы прожиты не зря.
Здесь мы, как одна семья.
Чайник, стол, во двор окно
Целый день на всех одно.
Неудачи и успех,
ОРЗ – одно на всех...
На субботник – всем отделом
(Ну, рожали между делом).
Отработав много лет,
Уходили лишь в декрет.
Только как же без труда?
И вернулись все сюда!
Успеваем тут и там
По ответственным делам.
Вместе ходим в каждый двор,
Закключаем договор.
Здесь клиентов успеваем
Успокоить, ободрить,
Долг на части разделить.
Даже злостный неплательщик
Соглашается платить.
Кто впервые к нам пришел –
С радостью признали:
«О! У нас намного лучше,
Чем в «Водоканале».
Пахнет кофе, есть вода,
Мы не ожидали...
Отношенья – не сравнить,
Чем в «Водоканале»!
Соблюдаем дисциплину,
Строго контролируем.
Даже в праздники не пьем,
(Только дегустируем...).
Не скрываем ничего.
Любим наше ООО.
Знания, опыт и успех,
Как всегда, одни на всех.
В общем, хлеб едим не даром,
Все на благо Краснодара!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ВСЕХ ИМЕНИННИКОВ АВГУСТА:



Мы вам желаем счастья и здоровья,
В ваш день рожденья, поздравляя вас!
И в августовский день спешим сказать
Вам очень много добрых фраз.
Хотим сказать, чтоб были вы красивы,
Чтоб в жизни только радость вас ждала,
Всегда чтоб были жизненные силы,
И от родных хватало
Вам тепла!

НАШИ НА ОТДЫХЕ

ВЕРНЫЙ МАРШРУТ

ПРОДОЛЖЕНИЕ, НАЧАЛО СМ. СТР. 2



ЛЕТОПИСЬ

КНУТ ИЛИ ЧИСТОТА

КАК ПЕТР I ЗАСТАВИЛ МОСКВИЧЕЙ ЧИСТИТЬ УЛИЦЫ



9 АПРЕЛЯ 1699 ГОДА ПЕТР I ИЗДАЛ УКАЗ «О НАБЛЮДЕНИИ ЧИСТОТЫ В МОСКВЕ И О НАКАЗАНИИ ЗА ВЫБРАСЫВАНИЕ СОРУ И ВСЯКОГО ПОМЕТУ НА УЛИЦЫ И ПЕРЕУЛКИ». ДОКУМЕНТ ОБЯЗЫВАЛ ЖИТЕЛЕЙ СТОЛИЦЫ НЕ ВЫБРАСЫВАТЬ МУСОР НА УЛИЦЫ, СЛЕДИТЬ ЗА ЧИСТОТОЙ ДВОРОВ И МОСТОВЫХ, А ВСЕ ОТХОДЫ ВЫВОЗИТЬ ПОДАЛЬШЕ – ЗА ПРЕДЕЛЫ ГОРОДА И ЗАСЫПАТЬ ЗЕМЛЕЙ.

Нарушителей императорского указа ждало наказание: «Кто станет по большим улицам и по переулкам всякий помет и мертвечину бросать, такие люди взяты будут в земский приказ, и будет им за это учинено наказание – битье кнутом, да с них же взята будет пеня». Причем, если на-

рушитель попадался несколько раз, то наказание ужесточалось, а пени росли. Штраф мог составить 10 рублей, что по тем временам было большой суммой. За весь период пребывания Петра I у власти им было издано около 4000 всевозможных указов, манифестов и прочих документов. Ряд реформ Петра Алексеевича были направлены на улучшение качества жизни населения, в том числе в сфере благоустройства и чистоты городов. Первые дворники появились в России еще при царе Алексее Михайловиче, который утвердил новый свод законов Русского государства (1649 год), куда вошел и «Наказ о градском благочинии». Наказ вполне можно считать первым шагом к созданию будущей системы российского жилищно-коммунального хозяйства. Именно после этого наказа в России появились служивые, которых народ называл дворниками. Конечно, это улучшило ситуацию во многих населенных пунктах страны, однако санитарное состояние самой Москвы на протяжении веков продолжало оставаться ужасным.